

## **Compromisso com a Sustentabilidade**

O Senac São Paulo reafirma seu compromisso com a sustentabilidade como princípio indissociável de seus valores institucionais e de sua excelência educacional, reconhecendo que o desenvolvimento sustentável é condição essencial para o cumprimento da sua missão.

A sustentabilidade orienta a atuação do Senac de forma transversal por meio das práticas Ambientais, Sociais e de Governança, também conhecidas internacionalmente por práticas ESG (Environmental, Social and Governance), em consonância com sua proposta pedagógica. São diretrizes que evidenciam a transparência institucional, fortalecem a reputação da imagem, ajudam na avaliação e prevenção de riscos e reduzem custos operacionais.

O Senac São Paulo também se guia por outras referências globais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), e por seu Programa de Integridade, que promove a ética, a coerência e a responsabilidade em todas as suas ações e relações.

Em 2002 o Senac São Paulo criou o Programa de Ecoeficiência e implantou sistemas de gestão ambiental em todas as unidades educacionais e na sede. A iniciativa permitia monitorar continuamente os indicadores socioambientais e acompanhar a adoção de procedimentos essenciais para o bom funcionamento das unidades.

Em 2025, esse Programa passou a integrar o ECOS – Programa de Sustentabilidade, uma iniciativa do Departamento Nacional que promove, dissemina e fortalece práticas sustentáveis, contribuindo para a conscientização e a geração de impactos sociais, econômicos e ambientais dentro e fora das escolas.

## **Práticas de sustentabilidade**

O compromisso do Senac São Paulo com a sustentabilidade está presente nos processos, programas e projetos, e se materializa por meio das seguintes ações:

### **Dimensão Ambiental**

- Cumprir integralmente a legislação ambiental.
- Promover o uso consciente de recursos naturais e de energia.
- Reduzir a geração de resíduos e estimular práticas de reutilização e reciclagem.
- Prevenir e mitigar impactos ambientais adversos.
- Manter sistemas de gestão ambiental alinhados a indicadores socioambientais.

## **Dimensão Social**

### Saúde e Segurança do Trabalho

- Cumprir normas de segurança ocupacional, garantindo ambientes seguros e saudáveis.
- Prevenir riscos e promover bem-estar integral.
- Capacitar continuamente as equipes em saúde e segurança.
- Estimular a cultura de prevenção e responsabilidade.

### Inclusão e Diversidade

- Seguir políticas e ações que fortaleçam a cultura de inclusão e diversidade.
- Adotar práticas afirmativas de recrutamento, seleção, integração e desenvolvimento, visando equipes diversas.
- Eliminar barreiras que dificultem a participação plena de todos os profissionais.
- Sensibilizar e capacitar equipes para promover ambientes acolhedores e livres de discriminação.

## **Dimensão de Governança**

- Suporte da alta gestão nos processos que envolvem sustentabilidade.
- Seguir rigorosamente o Código de Ética e as políticas de integridade.
- Investir em treinamentos e em comunicação acessível para fortalecer todas as dimensões da sustentabilidade.
- Garantir processos transparentes e idôneos em licitações.
- Fazer o acompanhamento de contratos, fornecedores e parceiros (diligência).
- Cumprir o calendário de auditorias.
- Fortalecer a Ouvidoria e o Canal de Denúncias como instrumentos de escuta, prevenção e correção de desvios.
- Promover engajamento social e cidadania por meio de ações alinhadas aos valores institucionais, integrando o voluntariado às práticas de sustentabilidade.
- Reconhecer e valorizar iniciativas que contribuam para o desenvolvimento comunitário.

Esse é o compromisso do Senac São Paulo: praticar a sustentabilidade todos os dias, de forma coletiva. Assim, há o fortalecimento como instituição que preza por uma conduta responsável, gerando impactos positivos na vida de estudantes e das comunidades do entorno.

